



مبادرة العطاء الرقمي

المهارات التحضيرية

إعداد

المهندس / فواز محمد علي نشار

مدير عام قطاع تطوير الأعمال بغرفة مكة المكرمة

سفير العطاء الرقمي بوزارة الإتصالات وتقنية المعلومات



مبادرة العطاء الرقمي

ما هي المهارات التحليلية، ولماذا هي مهمة في سوق العمل؟

تشير المهارات التحليلية إلى القدرة على جمع وتحليل المعلومات وحل المشاكل واتخاذ القرارات. وهذه هي نقاط القوة التي تساهم في حل مشاكل الشركة، والاستفادة من جميع الموارد المتاحة في المنشأة





لماذا أصحاب المهارات التحليلية لهم فرصه في سوق العمل

يبحث أصحاب العمل عن الموظفين الذين لديهم القدرة على تحليل المشاكل وإيجاد حلول في الوقت المناسب وبطريقة فعالة، فلذلك فإن الموظفين بحاجة إلى مهارات تحليلية قوية لحل المشاكل ، وذلك باتباع خطوات واضحة ومنطقية لفهم المشكلة من جميع الزوايا قبل البدء في حلها



كيف يتم ذلك

هناك مهارات أساسية مطلوبة من قبل أصحاب العمل في المجالات المختلفة من الوظائف , مثل ادارة الأعمال، والهندسة ونظم المعلومات، وعلوم البيانات، والتسويق، وإدارة المشاريع والمحاسبة وتطوير الأعمال والبرمجة والقانون والطب والعلوم... الخ



لذلك سوف
نستعرضها لا تستعجل

عن طريق

5 مهارة

فن التواصل

1

الإبداع

2

التفكير الانتقادي

3

تحليل البيانات

4

البحث العلمي

5

أركان



فن التواصل

1

وجود مهارات تحليلية قوية لا يعني شيئاً إذا كنت لا تستطيع مشاركة التحليل الخاص بك مع الآخرين. تحتاج إلى أن يكون لديك تواصل فعال يفسر الأنماط التي تراها في البيانات. وفي بعض الأحيان سيكون لديك شرح مباشر للمعلومات التي لديك ، وذلك في اجتماع أو عرض تقديمي. ومرات أخرى، سيكون لديك تقرير مكتوب. وبالتالي، تحتاج إلى أن يكون كلا من مهارات الاتصال المكتوبة والمباشرة قوية





الإبداع

2

في كثير من الأحيان، يتطلب التحليل نظرة مبتكرة لتحديد الاتجاهات في البيانات التي تراها واستطعت أن تميزها دون أن يجدها ويتوصل اليها الآخرون. لذلك الإبداع مهم أيضا عندما يتعلق الأمر في حل المشكلات. غالبا ما يساهم التفكير خارج منطقة الجراء الى التوصل إلى حلول فعالة للمشاكل الكبيرة.



استطعنا أن نحدد البيانات التي نحتاجها لدراسة احتياجات ومتطلبات المنشأة



التفكير الانتقادي

3

عند وجود المهارات التحليلية القوية فالتفكير الانتقادي ضروري. لأنه يشير إلى تقييم البيانات والمعلومات الموجودة بين أيدينا والتي نخولنا إلى اتخاذ قرارات تعتمد على النتائج التي تم التوصل إليها. إذن فالتفكير الانتقادي هي الوسيلة المجانية التي تساعد القائد/الموظف في اتخاذ القرارات والتي تساهم على تطهر المنشأة. فلا تتضح من،

الرسائل الانتقادي



لم نعلم على ما بين أيدينا من معلومات ولكن ادرجناها للنقد الهادف



تحليل البيانات

4

بغض النظر عن مجال حياتنا المهنية، فالتحليل يعني أن نكون قادرين على فحص حجم كبير من البيانات والعثور على الاتجاهات الصحيحة والمناسبة في تلك المعلومات. لذلك علينا أن نذهب إلى أبعد من مجرد القراءة وفهم المعلومات، إلى الشعور بها ومعرفه جميع المتغيرات التي تأثر عليها ، فالتحليل ببساطه هي عملية جراحية ذهنية نستطيع عن طريقها معرفة أدق التفاصيل ومدى ارتباطها بالعناصر الأخرى



هناك بيانات تنمو معنا وبيانات تختفي وبيانات لها علاقه بنا وأخرى لا. لذلك يجب الاستفادة من تحيلاتنا



البحث العلمي

5

في كثير من الأحيان، يجب علينا أولاً جمع البيانات قبل تحليلها. بعد كل ذلك يجب معرفة المزيد عن المشكلة قبل التوصل إلى حلها، وهذا عن طريق منهجية البحث العلمي وذلك لكي تكون لدينا قاعدة علمية يتم عن طريقها تحليل المشاكل وإيجاد حلول لها



يجب علينا أن نعمل دراسة وبحث علمي عن آخر ما توصلنا إليه في عالم علم البيانات لكي نستفيد من كنز البيانات الموجود لدينا



وأخيرا ...

وبطبيعة الحال، فإن كل وظيفة تتطلب مهارات وخبرات مختلفة، لذلك تأكد من قراءة الوصف الوظيفي بعناية، والتركيز على المهارات المدرجة من قبل صاحب العمل لربما تكون المهارات التحليلية من ضمن المهارات المطلوبة ولم تستعد لها



نصيحة حاولوا تقرأوا ما هو المطلوب منكم قبل أن تتعرضوا الى ما تعرضت اليه



مبادرة العطاء الرقمي

المهارات التحليلية

.. ..



شكرا جزيلا

المهندس / فواز محمد علي نشار

- مدير عام قطاع تطوير الأعمال بغرفة مكة المكرمة
- سفير العطاء الرقمي بوزارة الإتصالات وتقنية المعلومات



غرفة مكة المكرمة
Makkah Chamber